

当社グループの温室効果ガス排出量削減目標 Mitsui Fudosan Group's Greenhouse Gas Emission Reduction Targets

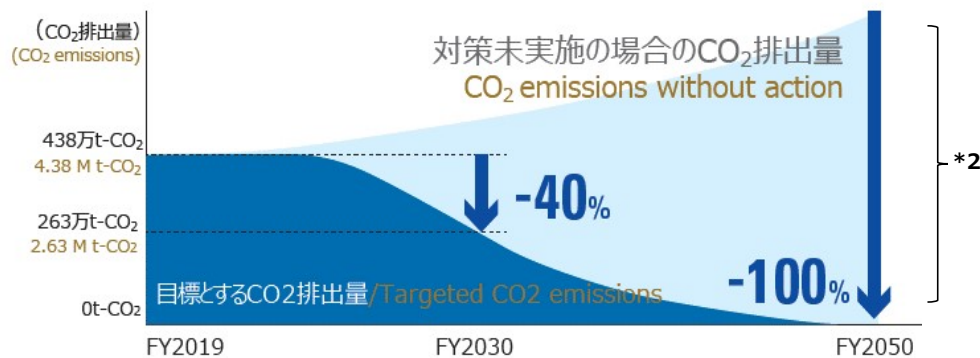
- **2030年度までに40%削減 (2019年度比)*1**
40% reduction in Group's GHG emissions by FY2030 (Compared to FY2019)*1

SBTイニシアティブより「1.5℃目標」認定取得済
Acquired SBT Initiative Certification for "1.5℃ target"

- **2050年度までにネットゼロ*1**
Net Zero by FY2050*1

*1 SCOPE1+SCOPE2は2030年度までに46.2%削減 (2019年度比)

*1 SCOPE 1 + SCOPE 2: 46.2% reduction by FY2030 (Compared to FY2019)



*2 ✓ 物件の環境性能向上

Improve environmental performance of properties

✓ 再エネ活用・電力グリーン化

Utilization of renewable energy and greening of electricity

✓ メガソーラー拡大

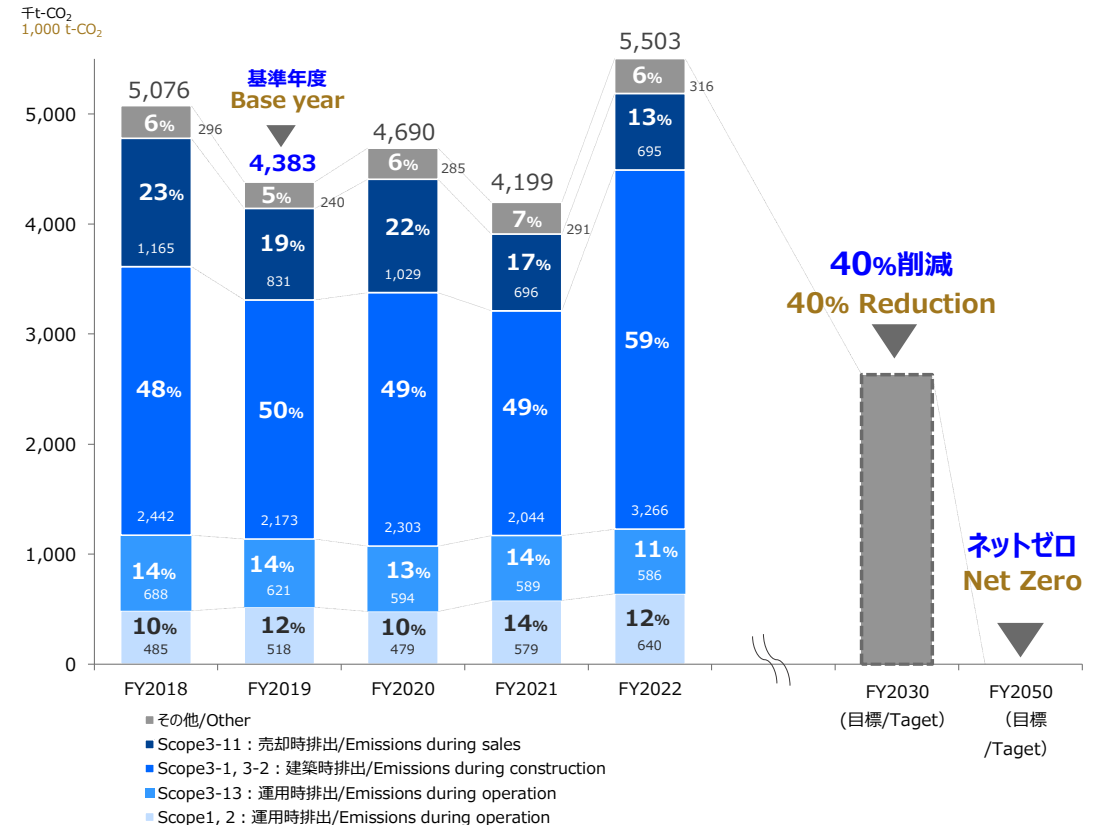
Expansion of mega-solar

✓ 建築時排出量削減、洋上風力・新技術など

Reduction of emissions during construction, offshore wind & new technologies, etc.

2022年度 進捗状況 Progress in FY2022

■ 脱炭素社会実現への取り組みの詳細は、当社WEBサイトを参照
https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg_csr/carbon_neutral/
■ For details on our efforts to realize a decarbonized society, please refer to our website
https://www.mitsuifudosan.co.jp/english/esg_csr/carbon_neutral/



■ 3年平均/3-year average

Period	GHG Emissions (1,000 t-CO2)	Change Rate
FY2018 - FY2020	約/Approx. 4,716,000 t-CO2	+2%*1
FY2020 - FY2022	約/Approx. 4,793,000 t-CO2	+2%*1

■ 2019年度比/Compared to FY 2019

Year	GHG Emissions (1,000 t-CO2)	Change Rate
FY2019	約/Approx. 4,383,000 t-CO2	
FY2022	約/Approx. 5,503,000 t-CO2	+25%*1

*1 2022年度に竣工した大規模物件数、および売却物件数が例年に比べ多かったため

The number of large properties completed in FY2022 and the number of properties sold was higher than in previous years.

「グリーン電力化」のさらなる拡大

Further Expansion of "Green Electrification"

- 対象エリア：三大都市圏（首都圏、中京圏、近畿圏）に拡大

Target areas : Expansion to **three metropolitan areas** (Tokyo, Chukyo, and Kinki)

- グリーン電力化対象施設：約**180**施設

Green Power Target Facilities : Approx. **180** facilities

- 累計供給計画量（2030年度時点）：約**9.6**億kWh

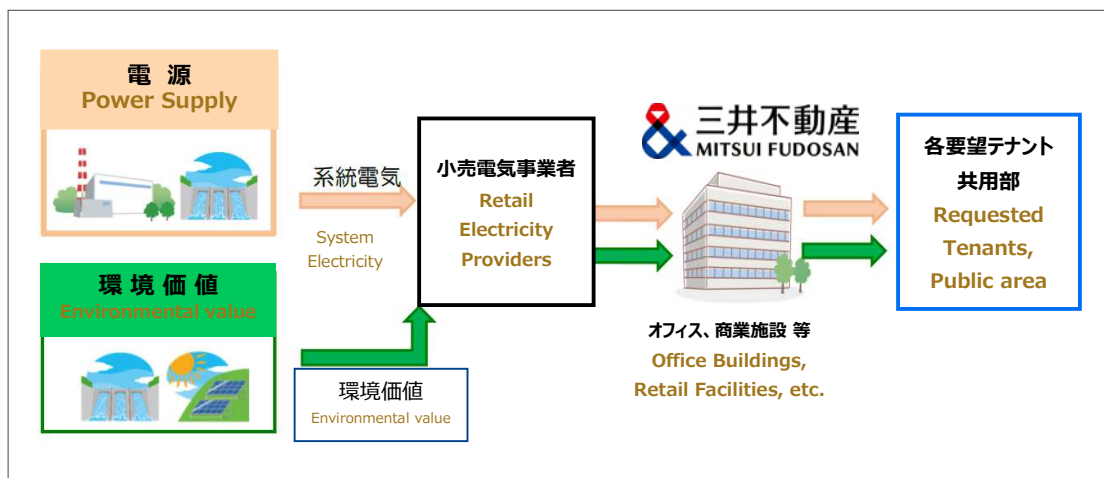
Planned cumulative supply (As of FY2030) : Approx. **960** million kWh

- 共用部分のグリーン化に加え、入居テナントの要望により対応可能な「グリーン電力の提供サービス」を実施、導入企業は約**150**件

In addition to the greening of common areas, "Green Power Supply Service" is **available upon request of tenants.**

Approx. 150 cases introduce the service.

グリーン電力化の仕組み（イメージ） Green Power Conversion System (image)



日本橋・八重洲・豊洲エリアで電力供給を展開する 「スマートエネルギープロジェクト」での電力グリーン化*1

Supplying Electricity in the Nihonbashi, Yaesu and Toyosu Areas Greening of power in the "Smart Energy Project" *1

- 当社が展開する特定送配電事業*2・小売電気事業*3において、既存ビルを含めた周辺地域への供給電力をグリーン化（国内初）

Mitsui Fudosan's specified power transmission and distribution business*2 and retail electricity business*3 will green the electricity supplied to the surrounding areas, including existing buildings (First in Japan)

- 提供開始：2022年1月/Start period : January 2022

*1 当社と電源開発株式会社が「FIT 非化石証書へのトラッキング付与に係る個別合意に関する契約」を締結し、再生エネルギー電源由来の環境価値のトラッキング情報を長期安定的に提供を受けることを合意したことにより実現

*2 自らで送配電用の電気工作物を維持・運用し、特定の供給地点において託送供給を行う事業

*3 一般の需要に応じて電気を供給する事業

*1 Mitsui Fudosan and Electric Power Development Co., Ltd. signed an "Agreement on Individual Tracking of FIT Non-Fossil Certificates" and agreed to receive long-term, stable tracking information on the environmental value derived from renewable energy sources

*2 Business to maintain and operate electric facilities for transmission and distribution by itself and to provide a consigned supply of electricity at a specific service point

*3 Business of supplying electricity to meet general demand

主な電力供給物件 Main Electricity Supply Properties



日本橋室町三井タワー
Nihonbashi Muromachi Mitsui Tower



東京ミッドタウン八重洲
TOKYO MIDTOWN YAESU



豊洲ベイサイドクロスタワー
TOYOSU BAYSIDE CROSS TOWER

保有森林による二酸化炭素の吸収

Absorption of CO₂ by Company-Owned Forest

- 北海道の道北地方を中心に 約**5,000**ha の森林を保有・管理
Owns and manages approx. **5,000** ha of forests, mainly in the northern region of Hokkaido
- 当社グループの森が吸収・固定した二酸化炭素量：約**21,315**t-CO₂/年*
Amount of CO₂ absorbed and stored by forests owned by the Mitsui Fudosan Group : Approx. **21,315** t-CO₂/year*

*フォレストック協会による2023年1月1日付の認定数字

*Figures certified by FORESTOCK Association as of Jan. 1, 2023



- フォレストック認定を取得（2023年1月1日付）
Acquired FORESTOCK certification (As of Jan. 1, 2023)



フォレストック認定は、2009年に日本林業経営者協会が創設した認定制度。森林のCO₂吸収量や生物多様性などを第三者機関が多面的に調査、評価の上認定するもので、現在は一般社団法人フォレストック協会が運営している認定制度です。

FORESTOCK Certification is a certification system created in 2009 by the Forest Management Association of Japan. The certification system involves a third-party organization conducting multifaceted studies and assessments on matters such as forests' CO₂ absorption and biodiversity, and is currently operated by the FORESTOCK Association.

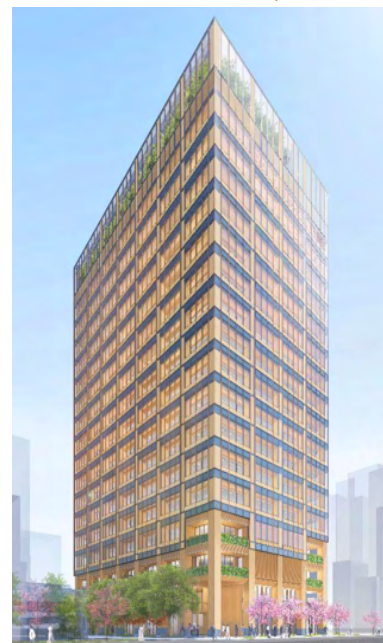
国内最大・最高層の木造賃貸オフィスビル計画*を推進中

The largest and tallest wooden office building project in Japan* (In progress)

- 現存する木造高層建築物として**国内最大・最高層**
To be the **largest** and **tallest** amongst existing wooden high-rise building in Japan
- 構造材に使用する木材量は**国内最大規模1,100** m³ 超えの見込み
The amount of lumber used for structural materials is expected to exceed **1,100** m³, **one of the largest in Japan**
- 当社グループが保有する森林資源を積極的に活用
Active use of forest resources owned by the Mitsui Fudosan Group
- 建築時のCO₂排出量：約**30%**削減効果を想定
CO₂ emissions during construction: Assumed reduction of approx.**30%**

*2024年1月11日リリース時点

*As of release on Jan. 11, 2024



〈計画概要〉

所在地：東京都中央区
日本橋本町一丁目3番地
建築規模：地上18階・約84m
延床面積：約28,000 m²
用途：事務所、研究所、店舗
竣工時期：2026年9月予定

〈Outline of the project〉

Location : 3, Nihonbashihoncho, Chuo-ku, Tokyo
Building scale : 18 floors above ground, Approx. 84m
Total floor area : Approx. 28,000m²
Uses : Office, laboratory, Retail
Completion date : Sep.2026 (scheduled)

累計1兆円超の資金調達をサステナブルファイナンスで実施 Sustainable Financing Totals over ¥1,000 billion

ポジティブ・インパクト・ファイナンス (PIF)

Positive Impact Finance

- 環境・社会・経済にインパクトを及ぼす企業活動について中長期的な目標・KPIを策定し、金融機関から評価を受けて実行される借入
Borrowings to be implemented after evaluation by financial institutions based on medium- to long-term goals and KPIs for corporate activities that have an impact on the environment, society, and the economy.
- 評価テーマ：
環境負荷の低減とエネルギーの創出、街づくりを通じた「超スマート社会」の実現、健やか・安全・安心な暮らしの実現、多様な人材が活躍できる社会の実現
Evaluation themes :
Reduction of environmental burden and energy generation; realization of a "super-smart society" through urban development; realization of healthy, safe and secure lifestyles; realization of a society in which diverse human resources can play an active role.

サステナビリティ・リンク・ローン (SLL)

Sustainability Linked Loan

- サステナビリティ目標の達成により金利優遇を得られる借入
Borrowings with preferential interest rates based on achievement of sustainability goals.
- 取組目標 (SPTs)
2030年度の温室効果ガス排出量削減の目標: Scope1+Scope2 における温室効果ガス排出総量を46.2%削減 (2019年度比)
- Targets (SPTs)
Reduce total greenhouse gas emissions in Scope 1+Scope 2 by 46.2% (compared to FY 2019) in FY 2030.
- 2024年5月にサステナビリティ・リンク・債券フレームワークを統合したサステナビリティ・リンク・ファイナンス・フレームワークを策定
Sustainability Linked Finance Framework integrated with Sustainability Linked Bond Framework in May 2024.

グリーンボンド (GB)・グリーンローン (GL)

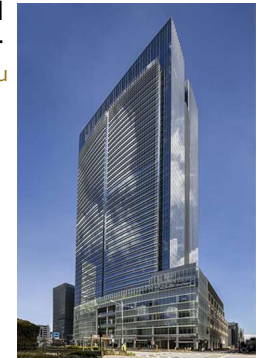
Green Bond & Green Loan

- グリーンプロジェクトへの投資資金を資金使途として発行する社債・借入
Bonds to be issued for investment in green projects.
- 2023年5月 業界過去最大となる1,300億円のグリーンボンドを発行
Issued ¥130 billion Green Bonds in May 2023, the largest ever in the industry.

【グリーンボンド(GB)・ローン(GL)充当済み物件事例】

Example of Green Bond (GB/Loan (GL) allocated property

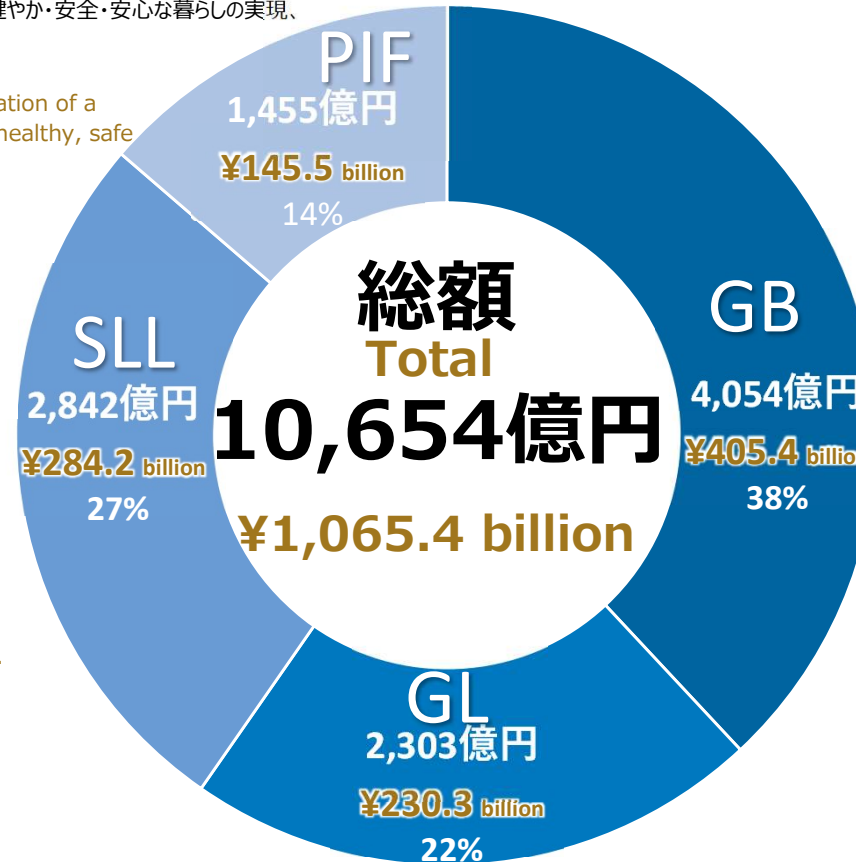
- 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー
Tokyo Midtown Yaesu
Yaesu Central Tower



- 50ハドソンヤード
50 Hudson Yards



- 日本橋室町三井タワー
Nihonbashi Muromachi Mitsui Tower



社員エンゲージメント 当社で働くことを誇りに思う社員の割合

Percentage of employees proud to work for the company

目標 / Target

80%

FY2022

92%

男性育児休業等取得率

Percentage of male employees taking childcare leave

目標 / Target

100%

FY2022

122.9%

配偶者が出産した年度と、育児休業等を取得した年度が異なる男性社員がいる場合、100%を超えることがあります。

Where there are male employees who take childcare leave, etc. in a different fiscal year from that of their child's birth, this rate might exceed 100%.

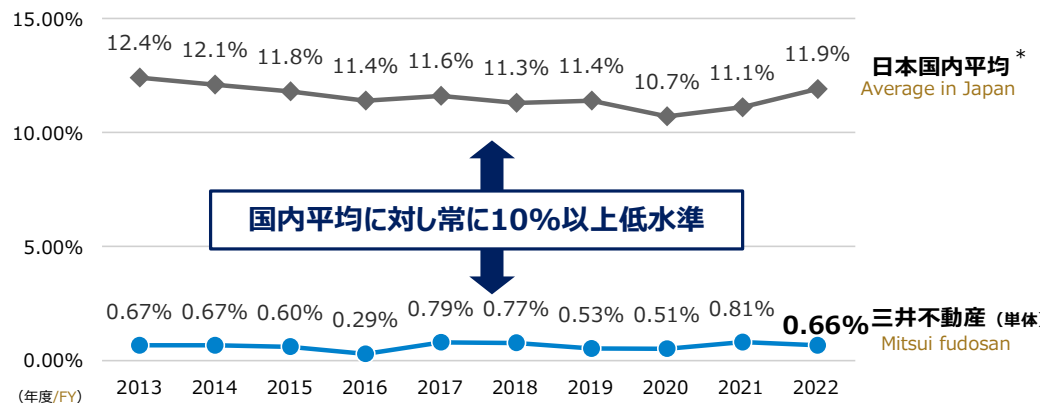
その他の重点施策と進捗状況 (単体)

Full time staff voluntary turnover rate (non-consolidated)

フルタイム従業員の自己都合離職率 (単体)

Full time staff voluntary turnover rate (non-consolidated)

■ 1%以下の低水準で推移/Remains at a low level of less than 1%.



*出典：厚生労働省「令和4年雇用動向調査結果の概況」離職率（一般）

Source: Ministry of Health, Labour and Welfare, Summary of Results of the 2022 Survey of Employment Trends, Turnover rate (general).

重点施策 Priority measures	KPIs (単体/Non-consolidated)			進捗状況/Progress (2022年度/FY2022)
	指標/Indicators	達成時期/Period	目標 /Target	
ダイバーシティ&インクルージョン Diversity and Inclusion	女性管理職比率 Women in management positions ratio	2025年 / 2025	10%	7.7% 2023年4月1日付 As of Apr. 1, 2023
	女性採用比率 Ratio of female hires	2030年 / 2030	20%	
	障がい者雇用率 Employment rate of people with	毎年/Annual	40%	44.1%
人材育成・スキル向上 Human Resource Development and the Improvement of Skills	1人当たり研修時間 Training time per employee	毎年/Annual	2.3% 以上/or above	2.52%
	1人当たり研修投資額 Training expenses per employee	毎年/Annual	前年実績水準 / Last year's level	28.2時間/hours
	育児休業取得者の復帰率 Return rate from childcare leave	毎年/Annual	前年実績水準 / Last year's level	¥131,000
多様な働き方 Diverse Work Styles	有給休暇取得日数 Number of paid leave days taken	毎年/Annual	100%	100%
	健康診断/人間ドック受診率 Health checkup and screening rate	毎年/Annual	年間14日 / 14 days annually	16.2日/days
健康経営 Health and Productivity Management		毎年/Annual	100%	100%

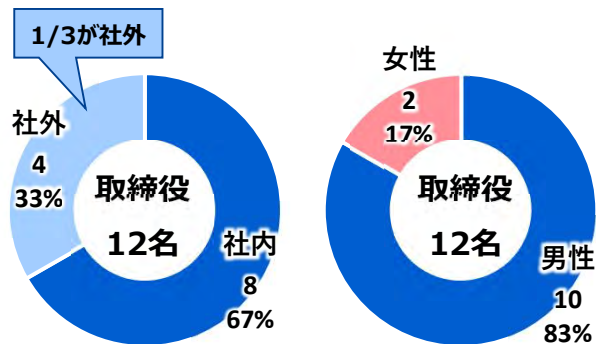
機関設計および取締役会等の構成

■ 機関設計：監査役会設置会社

■ 取締役会

【取締役会構成】

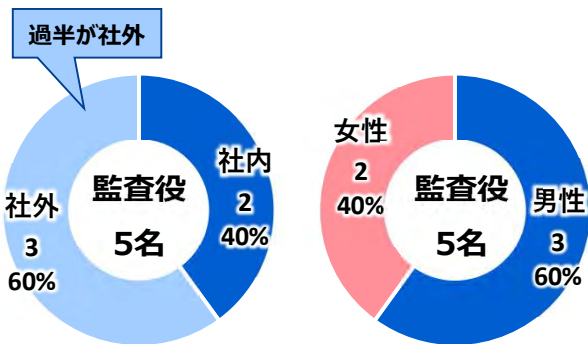
【取締役会男女比率】



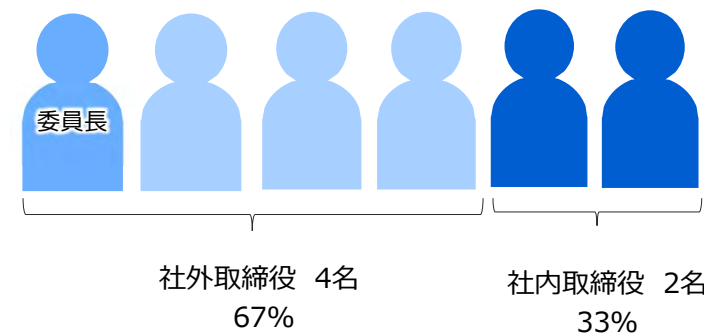
■ 監査役会構成

【監査役会構成】

【監査役会男女比率】



■ 報酬諮問委員会・指名諮問委員会



取締役のスキルマトリックス等*1

氏名	役職	2022年度 取締役会への 出席状況	専門性と経験						
			企業経営	財務・会計・ ファイナンス	コンプライアンス・ リスクマネジメント	グローバル	テクノロジー・ イノベーション	ESG・ サステナビリティ	街づくり (不動産開発等)
菰田 正信	代表取締役会長	11/12	●	●	●	●	●	●	●
植田 俊	代表取締役社長	12/12	●	●	●	●	●	●	●
山本 隆志	代表取締役	12/12	●		●	●		●	●
三木 孝行	取締役	10/12 ^{*2}		●			●	●	●
広川 義浩	取締役	新任 ^{*3}			●		●	●	●
鈴木 眞吾	取締役	新任 ^{*3}					●	●	●
徳田 誠	取締役	新任 ^{*3}			●			●	●
大澤 久	取締役	新任 ^{*3}		●		●		●	●
中山 恒博	社外取締役	12/12	●	●	●	●		●	
伊東 信一郎	社外取締役	12/12	●		●	●	●	●	
河合 江理子	社外取締役	12/12		●	●	●	●	●	
引頭 麻実	社外取締役	新任 ^{*3}	●	●	●	●		●	

*1 上記一覧表は、各人が有するすべての専門性と経験を表すものではありません。

*2 2022年6月29日付で就任、在任期間中の取締役会出席率100%

*3 2023年6月29日付で新たに就任

社外取締役の選任理由

氏名	独立 役員	選任理由
中山 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しています。
伊東 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しています。
河合 取締役	○	当社の社外取締役として、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、適切な役割を果たしており、今後においてもさらなる貢献が見込まれること、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しています。
引頭 取締役	○	当社の社外取締役として、証券会社やシンクタンクでのアナリスト・コンサルタント業務経験や、証券取引等監視委員会委員等を務めるなど豊富な経験と幅広い見識を有しており、取締役会の監督機能の強化と透明性の確保に向け、当社の経営に対し様々なご意見をいただくことを期待して、また一般株主と利益相反が生じるおそれがないため、社外取締役および独立役員に選任しています。

取締役報酬

Executive Compensation

- 基本報酬、取締役賞与、譲渡制限付株式報酬により構成*
*Composed of Basic Compensation, Bonuses to Directors and Restricted Stock Compensation
- 社外取締役を委員長とする報酬諮問委員会に諮問のうえ、取締役会にて決定
To be determined by the Board of Directors after consultation with the Compensation Advisory Committee chaired by an outside director
- 業績連動報酬の割合を2023年度より下記のとおり過半以上に増加（従前：約45~50%）
Increased the percentage of Performance-based compensation to more than the majority as follows from FY2023 (previously: approx. 45-50%)

*社外取締役は基本報酬のみ
*Outside Directors receive only a base salary

取締役報酬の構成 / Composition of Directors' Remuneration

譲渡制限付株式報酬 (中長期インセンティブ) Restricted Stock Compensation (Medium- to long-term incentives)	業績連動 / Performance-based		従前/previous 約45~50%/Approx. 45-50% (全取締役/All Directors)
	社内取締役全体 (平均) Overall internal directors (average) 約50~60% Approx. 50-60%	うち社長 Of these,CEO 約60~70% Approx. 60-70%	
取締役賞与 (短期インセンティブ) Bonuses (Short-term incentives)			
基本報酬 Basic Compensation	業績連動以外 / Non-performance-based		従前/previous 約50~55%/Approx. 50-55% (全取締役/All Directors)
	社内取締役全体 (平均) Overall internal directors (average) 約40~50% Approx. 40-50%	うち社長 Of these,CEO 約30~40% Approx. 30-40%	

● 業績連動報酬の指標 / Performance-Based Compensation Indicators

当期の業績、ESGの取り組み、株主への利益還元、グループ長期経営方針の進捗、経済情勢、事業環境等を総合勘案
 Takes into account factors such as business results for the fiscal year under review, ESG initiatives, shareholder returns, progress on the Group's long-term vision, economic conditions, and the business environment

「政策保有株式」の定義と縮減方針

- 当社は事業戦略、取引先との関係などを総合的に勘案し、当社グループの企業価値を向上させるために中期的な視点において経営戦略上有効と考えられる上場株式を政策保有株式として保有
- 政策保有株式については、保有状況を継続的に見直しており、定量的な保有の合理性や取引との関係を踏まえた保有意義を確認したうえで縮減する方針
- 2024-2026年度までの3年間で政策保有株式を2023年度末時点から50%削減し、2026年度以降も引き続き積極的な縮減を推進

「純投資目的である投資株式」について

● 「純投資目的である投資株式」の基準設定

- ・当社のビジネスモデルにおいては、不動産へ直接投資し、不動産価値の向上等により利益を享受する場合に加え、**株式出資の形で事業へ投資し、株式価値の向上等により利益を享受する場合がある。**
- ・当社はこれまで、**このような投資も政策保有株式に分類してきたが、これは不動産への投資と同じく、本業としての投資であると考えられるため、政策保有株式とは異なる区分とすることが適当。**
- ・当社ビジネスモデルの実態を踏まえ、投資株式の区分の考え方を整理し、以下の通り「純投資目的である投資株式」の基準を設定。

分類	純投資目的である投資株式	純投資目的以外の投資株式（政策保有株式）
定義	事業への投資として、 中長期的に株式価値の向上等により利益を享受することを目的に保有する株式	左記以外の目的で保有する株式 ※事業戦略、取引先との関係などを総合的に勘案し、当社グループの企業価値を向上させるために、中長期的な観点において経営戦略上有効と考えられる株式等

● 「純投資目的である投資株式」に該当する主な銘柄

銘柄	株式会社オリエンタルランド
該当理由	1. 当社は、1960年の同社設立に携わり、アーバンリゾート開発・エンターテインメントビジネスの実施を目的として、株式出資の形で投資したものであること 2. 同社株式への投資は不動産への投資と同じく、本業としての投資であること 3. 中長期的に株式価値の向上等により利益を享受することを目的として保有していること

● 時機を捉えた売却

これまでの売却実績に引き続き、今後も株価を勘案しつつ、将来の成長投資などに振り向ける原資として、継続的・機動的に売却

	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
銘柄数	13	3	4	3
株式数（万株）	357	506	365	310
売却額（億円）	203	459	507	465

※上記実績には2023年2月に「純投資目的である投資株式」へ保有目的を変更する前に売却した株式会社オリエンタルランドの株式を含む

ESG指数への組み入れ

Inclusion in ESG Indexes

- GPIFが採用する6つのESG指数（日本株対象）全ての構成銘柄に選定
/Selected as a constituent of all six ESG indexes (covering Japanese equities) used by the GPIF
- 「MSCI日本株女性活躍指数(WIN)」の構成銘柄に6年連続で選定、「Morningstar日本株式ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数（除くREIT）」最高位評価で格付け
/Selected as a constituent brand of MSCI Japan Empowering Women Index (WIN) for the 6th continuous year,
Selected as Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index and rated at the highest rating.

三井不動産を構成銘柄とするESG指数 / ESG index with Mitsui Fudosan as a constituent

GPIFが採用するESG指数（日本株対象） / ESG indexes (covering Japanese equities) used by the GPIF



**FTSE Blossom
Japan**

2024 CONSTITUENT MSCI日本株
ESGセレクト・リーダーズ指数

2024 CONSTITUENT MSCI NIHONKABU
ESG SELECT LEADERS INDEX



**FTSE Blossom
Japan Sector
Relative Index**

2023 MSCI ESG Leaders
Indexes Constituent



2023 CONSTITUENT MSCI日本株
女性活躍指数 (WIN)

2023 CONSTITUENT MSCI JAPAN
EMPOWERING WOMEN INDEX (WIN)



THE INCLUSION OF MITSUI FUDOSAN CO., LTD. IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF MITSUI FUDOSAN CO., LTD. BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.



FTSE4Good



**Japan ex-REIT Gender Diversity
Tilt Index**

TOP CONSTITUENT 2023

Morningstar, Inc., and/or one of its affiliated companies (individually and collectively, "Morningstar") has authorized Mitsui Fudosan Co., Ltd. to use of the Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Logo ("Logo") to reflect the fact that, for the designated ranking year, Mitsui Fudosan Co., Ltd. ranks in the top quintile of companies comprising the Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index™ ("Index") on the issue of gender diversity in the workplace. Morningstar is making the Logo available for use by Mitsui Fudosan Co., Ltd. for informational purposes. Mitsui Fudosan Co., Ltd. use of the Logo should not be construed as an endorsement by Morningstar of Mitsui Fudosan Co., Ltd. or as a recommendation, offer or solicitation to purchase, sell or underwrite any security associated with Mitsui Fudosan Co., Ltd. The Index is designed to reflect gender diversity in the workplace in Japan, but Morningstar does not guarantee the accuracy, completeness or timeliness of the Index or any data included in it. Morningstar makes no express or implied warranties regarding the Index or the Logo, and expressly disclaim all warranties of merchantability or fitness for a particular purpose or use with respect to the Index, any data included in it or the Logo. Without limiting any of the foregoing, in no event shall Morningstar or any of its third party content providers have any liability for any damages (whether direct or indirect), arising from any party's use or reliance on the Index or the Logo, even if Morningstar is notified of the possibility of such damages. The Morningstar name, Index name and the Logo are the trademarks or services marks of Morningstar, Inc. Past performance is no guarantee of future results.

環境・気候変動を始めとした各種イニシアチブへの加盟・賛同、評価取得

Joining and endorsing various initiatives, including environmental and climate change initiatives, and obtaining

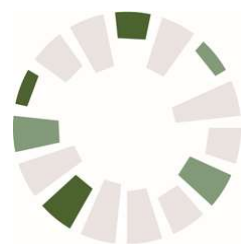
● 2023年 GRESBリアルエステイト評価 / 2023 GRESB Real Estate Assessments

: 「GRESBスタンディング・インベストメント・ベンチマーク」と「GRESBディベロップメント・ベンチマーク」の双方において **5スター** を取得。

また、「GRESBディベロップメント・ベンチマーク」の複合用途において「**グローバル・セクターリーダー**」に初めて選出、当該セクターにおける世界の不動産企業・ファンドの中でも最も高い評価の1社と認定

Mitui fudosan **Acquired a 5 Stars** for both GRESB Standing Investment Benchmark and GRESB Development Benchmark.

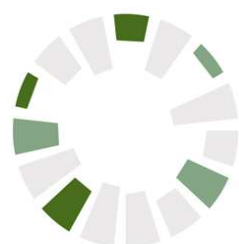
Mitsui Fudosan was also **selected as a Global Sector Leader** under the GRESB Development Benchmark of Diversified for the first time, making it one of the companies to receive the highest rank particularly among global real estate companies and funds in the sector.



GRESB
★★★★★ 2023



GRESB
REAL ESTATE
sector leader 2023



GRESB
Public Disclosure 2023



RE100



多様な人材・働き方に関する認定

Certification for Diverse Human Resources and Work Styles

● 女性活躍推進/Promote the activities of diverse personnel

● 多様な人材の活躍の推進/Promote the activities of diverse personnel



女性活躍促進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所から、「なでしこ銘柄」に選定されています。
Our company has been selected by the Ministry of Economy, Trade and Industry and the Tokyo Stock Exchange as one of the "Nadeshiko Brand" as a listed company that excels in the promotion of encouraging women's success in the workplace.



経済産業省と日本健康会議から、「健康経営優良法人 ホワイト500」の認定を受けています。
The Ministry of Economy, Trade and Industry and the Japan Health Council have certified the company as a "White 500 Corporation for Excellent Health Management."



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働大臣から認定を受けています。
Our company has been certified by the Minister of Health, Labor and Welfare as a company with excellent implementation of initiatives based on the Law Concerning the Promotion of Women's Advancement in Employment (Women's Activity Promotion Law).

● 育児支援/Childcare Support Initiatives



厚生労働大臣から子育てサポート企業として、「くるみん」の認定を受けています。
*三井不動産レジデンシャルにて取得
Our company has acquired "Kurumin" certification from the Minister of Health, Labour and Welfare as a company that supports childcare.
*Acquired by Mitsui Fudosan Residential Co.,Ltd.